

Aan: College van Burgermeester en Wethouders 's-Hertogenbosch, 05-09-2022
Betreft: Vragen ex. art. 71 RvO Vragen over tegengaan stagediscriminatie en bevorderen inclusief werkgeverschap



Geacht college,

Vandaag is de zomervakantie officieel ten einde gekomen in onze regio en gaan studenten weer naar school. Voor veel studenten aan het mbo, hbo en universiteit zal het een jaar worden waarin zij stage gaan lopen. Het is een belangrijk onderdeel van de persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten. Als GroenLinks Den Bosch staan we voor een inclusieve samenleving waarin iedereen mee mag en kan doen. Helaas is dit ideaal niet voor alle jongeren weggelegd.

Stagediscriminatie belemmert jongeren bij het vinden van een geschikte plek en kan leiden tot onnodige studievertraging. Jongeren worden op basis van afkomst, geartheid, fysieke beperking, of andere onrechtvaardigheidsgronden geweigerd of onheus bejegend op de werkvloer. Op landelijk niveau is deze zomer het convenant om stagediscriminatie uit te bannen getekend door de minister, onderwijsorganisaties en werkgevers¹. Hoewel het convenant nog geen concrete actiepunten heeft geformuleerd, heeft de Nationaal Coördinator tegen Racisme dat dit voorjaar wel gedaan. Zijn oproep was om te stoppen met solliciteren voor stageplekken². Een stage is veelal een verplicht onderdeel van het curriculum en bedoeld als leerplek. Het is een eerste kennismaking met het werkveld en staat in het teken van de ontwikkeling van de student.

De oproep vermindert de selectie aan de poort en voorkomt op dat moment stagediscriminatie. Dit neemt niet weg dat stagediscriminatie nog steeds op de werkvloer kan spelen, zoals ook JOBmbo opmerkt in reactie op het plan van de Nationaal Coördinator³. Aangezien stage veelal een verplicht onderdeel is van het curriculum zouden onderwijsinstellingen en werkgevers de stages voor de studenten moeten organiseren en de verantwoordelijkheid weghalen bij de student. GroenLinks Den Bosch maakt zich hard om stagediscriminatie uit te bannen. De gemeente 's-Hertogenbosch biedt jaarlijks aan veel studenten een plek om de geleerde theorie in praktijk te brengen en ervaring op te doen in het werkveld. De oproep van de Nationaal Coördinator kan een begin zijn voor verbetering. GroenLinks wil de gemeente als werkgever en begeleider van stagiairs graag bevragen op dit onderwerp met als doel voorop te lopen als inclusieve werkgever.

- 1) Is het college bekend met de oproep van de Nationaal Coördinator tegen Racisme?
- 2) Wat is de appreciatie van het college van de oproep van de Nationaal Coördinator tegen racisme om onderwijsinstellingen de stage voor studenten te laten regelen?
- 3) Is het college bereid om samen met onderwijsinstellingen binnen de gemeente te experimenteren met deze vorm van stagetoewijzing, waarbij studenten niet meer hoeven te solliciteren voor een verplicht onderdeel van het onderwijscurriculum? Zo nee, waarom niet?
- 4) Welke stappen onderneemt het college nog meer om stagediscriminatie bij de plaatsing van nieuwe stagiairs en op de werkvloer uit te bannen?
- 5) Binnen de B5 merkt de fractie van GroenLinks Den Bosch op dat er grote verschillen in waarderingen en vergoedingen zijn voor stagiairs die vergelijkbaar werk verrichten. De gemeente 's-Hertogenbosch biedt daarbij lagere stagevergoedingen. Kan het college uitleggen waar deze verschillen vandaan komen ten opzicht van het niveau van andere gemeenten in de B5 dan wel het landelijk gemiddelde van 408,- bij een 40-urige werkweek?

Met vriendelijke groet,
Yeliz Dogan & Hessel Bos – GroenLinks Den Bosch

¹ NU.nl. (13-07-2022). [Minister over stagediscriminatie: goede voorbeelden belangrijker dan straf.](#)

² NOS. (11-04-2022). [Stop stagegesprek voor student, dat voorkomt discriminatie.](#)

³ JOBmbo. (11-04-2022). [Stageplaatsing lost het kernprobleem van stagediscriminatie NIET op.](#)