

Aanbevelingen Kandidatencommissie

De kandidatencommissie van GroenLinks Den Bosch voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018, samengesteld door:

Dilek Odabasi (voorzitter)

Michiel van der Velden (secretaris)

Abe Renema

Klazien Laansma

Said Ibnoujala

Wil de volgende aanbevelingen doen aan het bestuur van GroenLinks Den Bosch:

1. Samenstelling commissie

De huidige commissie was in een zeer diverse samenstelling, met leden met verschillende achtergronden, deskundigheid en kwaliteiten. Ondanks dat er geen duidelijke bezwaren waren tijdens de gesprekken in deze periode, is het goed om te kijken naar de functies van de leden van de commissie voor toekomstige commissies. Een bestuurslid in de commissie was een prima aanvulling, omdat deze de commissie vooral van nuttige informatie kon voorzien over de afgelopen periode en over de wensen en verwachtingen voor de toekomst. De rol van het bestuurslid in de functioneringscommissie kon een lastige zijn. Het is verstandig om in de toekomst een lid van de functioneringscommissie geen plaats te geven in de kandidatencommissie om de rollen zuiver te houden.

Voor de continuïteit en het niet opnieuw uit hoeven vinden van het wiel (bijv. voor praktische en organisatorische zaken), zou het goed zijn om de kandidatencommissie de volgende keer niet geheel te vernieuwen, maar er ook ten minste één lid uit de vorige commissie in op te nemen.

2. Investing in nieuwe leden en meer diversiteit

Het was erg jammer dat er weinig vrouwen hebben gesolliciteerd voor hogere posities op de lijst. Dat is ook de reden dat de commissie maar 4 vrouwen heeft kunnen plaatsen in de top 10 van de lijst. Daarnaast is er weinig diversiteit binnen de sollicitanten. Het zou goed zijn om de komende 4 jaar daar meer aandacht aan te schenken, zodat dit probleem zich in de toekomst niet opnieuw voor doet.

Activiteiten zoals "Raadslid voor een dag" mogen vaker georganiseerd worden om nieuwe mensen te enthousiasmeren.

3. Investeer in scouting en ledenbinding en houd leden gedurende de raadsperiode meer betrokken bij het werk van de fractie. De kandidaten waar de commissie nu uit kon kiezen voor blok 1 behoorden bijna allemaal tot een van de volgende categorieën:

- Huidige (steun)fractieleden met veel politieke ervaring;
- Nieuwe leden (vaak zowel nieuw binnen GroenLinks als nieuw in de gemeente) met (vrijwel) geen politieke ervaring.

Het zou mooi zijn als er de volgende keer ook een bredere tussencategorie is van leden die weliswaar nog geen deel hebben uitgemaakt van de (kern)fractie, maar die al wel langer lid zijn, de gemeente al wat beter kennen (bijv. door ervaring bij maatschappelijke organisaties) en die al wel op andere manieren actief zijn (geweest) binnen de afdeling.

Overzicht van wie welke deskundigheden heeft c.q. waarover kan adviseren.

4. Het vinden van (kandidaten en) lijstduwers kan eenvoudiger als er gedurende de raadsperiode (door het bestuur in overleg met fractie en campagnecommissie) beter een lijst wordt bijgehouden van

actieve leden en andere vrijwilligers, deelnemers aan kennismakings- en trainingsactiviteiten en GroenLinks-sympathisanten bij maatschappelijke organisaties waar goed mee is samengewerkt.

5. Zowel binnen GroenLinks (andere afdelingen) als bij andere partijen is het steeds gebruikelijker om de lijsttrekker eerder en apart van de rest van de lijst te kiezen (al dan niet met een lijsttrekkersreferendum). Het lijkt verstandig dit de volgende keer bij GroenLinks Den Bosch ook te doen.

5 februari 2018