

Kandidaatstelling gemeenteraadsverkiezingen 2018

te bespreken in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 10 mei 2017

A. Procedure

1. Het bestuur benoemt, na raadpleging van de ALV, een kandidatencommissie voor de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018.
2. De belangrijkste taak van de kandidatencommissie is het werven van geschikte kandidaten, het voeren van selectiegesprekken en het samenstellen van de advieslijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 ten behoeve van besluitvorming door de ALV.
3. Bij het opstellen van de kandidatenlijst gelden de volgende landelijke regels (artikel 34 huishoudelijk reglement).
 - a. Ieder lid kan zich aanmelden voor de kandidatenlijst.
 - b. De (...) kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering.

De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de [landelijke] commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.
 - c. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe bevraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.
 - d. Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten en geeft zij een advies over de volgorde van de kandidatenlijst. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt elke kandidaat vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.
 - e. Kandidaten die niet op de lijst zijn geplaatst, kunnen hun kandidatuur handhaven. Kandidaten die wel op de lijst zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor hogere plaatsen.
 - f. De kandidatencommissie maakt de conceptkandidatenlijst en de namen van alle kandidaten bekend.
4. Alle verkiesbare kandidaten moeten in principe bereid zijn vier jaar zitting te nemen in de gemeenteraad van 's-Hertogenbosch.
5. Er vindt vooraf geen aparte verkiezing plaats van de lijsttrekker.
6. De leden stellen op de ALV van 10 oktober 2017 de definitieve kandidatenlijst vast door per plaats schriftelijk te stemmen. In stap 6 van het door de ALV in april 2016 vastgestelde verkiezingsplan ("routekaart") is gedetailleerd weergegeven hoe dit moet verlopen.
7. De ALV neemt kennis van deze procedure, de voordracht van en de opdracht aan de kandidatencommissie en de profielschets van kandidaat raadsleden en kandidaat wethouder(s) (zie bijlage).

8. Aan het eind van de kandidaatstelling evalueert het bestuur het geheel en legt hierover verantwoording af aan de ALV. Daarna houdt het werk van de kandidatencommissie op.
9. Het tijdschema m.b.t. de kandidaatstellingsprocedure ziet er als volgt uit.
 - (ALV april 2016 draaiboek gemeenteraadsverkiezing vastgesteld, waarin stappen 5 en 6 voor dit onderwerp relevant zijn);
 - 10 mei 2017, na de ALV, benoemt het bestuur de kandidatencommissie en stelt de opdracht vast; het bestuur heeft, om tijd te winnen ten behoeve van de kandidaten, reeds op 20 april 2017 de kandidaatstelling geopend;
 - 20 mei 2017 sluiting kandidaatstellingsperiode;
 - 15 september 2017 advies kandidatencommissie (*de tijd die de KC heeft om de gesprekken te voeren en het advies op te stellen lijkt lang, maar er zal vanwege de zomervakantieperiode wel veel tijd verloren gaan*);
 - De KC zal omstreeks 7 september 2017 de vertrouwelijke gesprekken voeren (zie punt 3d) zodat er tijd is voor een eventuele beroepsprocedure;
 - Tussen 16 september en 10 oktober 2017 interne campagne kandidaten;
 - 10 oktober 2017 ALV waarin de lijst definitief wordt vastgesteld;
 - maart 2018 gemeenteraadsverkiezingen;
 - mei 2018 evaluatie.

B. Kandidatencommissie en opdracht

10. Het bestuur heeft het voornemen een kandidatencommissie te benoemen bestaande uit vijf leden. Bij de voordracht is gestreefd naar een zo goed mogelijke combinatie van zicht op wat raadswork inhoudt, kennis van wat er in de afdeling leeft, ervaring met werving en selectie en inbreng van ervaring van buiten de afdeling.
11. Het voorstel is als volgt:
 - Voorzitter: *Dilek Odabasi-Seker*; zij is fractieleider in Waalwijk en zowel op lokaal niveau als op provinciaal al jaren actief in verschillende functies.
 - Secretaris: *Michiel van der Velden*; thans secretaris van de provinciale afdeling en in diverse functies in de afdeling Den Bosch actief (geweest).
 - Leden: *Klazien Laansma*: recent in Den Bosch komen wonen, begin jaren negentig een periode lid geweest van de deelgemeenteraad Amsterdam-Zuid;
 - Saïd Ibnoujala*, begin jaren negentig lid geweest van de gemeenteraad in Den Bosch en actief in de Marokkaanse gemeenschap.
 - Abe Renema*, thans voorzitter afdeling GroenLinks Den Bosch.

De KC heeft de volgende opdracht:

12. Het werven van voldoende geschikte kandidaten, die voldoen aan het profiel van kandidaat-raadslid.
13. Daarbij streven we naar een aantal van minimaal **10** kandidaten voor verkiesbare en opvolgingsplaatsen ("blok 1").
14. Degene van wie de kandidatencommissie een voordracht als lijsttrekker overweegt krijgt de gelegenheid voordat de kandidatencommissie de voordracht voor blok 1 vaststelt zijn of haar mening daarover te geven zodat de kandidatencommissie die in haar voordracht mee kan wegen.

15. Uiteindelijk bepaalt de kandidatencommissie het aantal beschikbare geschikte kandidaten voor dit eerste blok en stelt een volgorde voor die door de ALV kan worden gewijzigd.
16. Bij de voordracht geeft de kandidatencommissie een argumentatie voor de hele lijst en geeft ze een toelichting per kandidaat voor blok 1. Ook geeft ze een korte toelichting op de gevolgde procedure.
17. De kandidatencommissie maakt een lijst van niet (of niet direct) beschikbare, geschikte kandidaten ("blok 2") voor de niet verkiesbare plaatsen en een of meer "lijstduwers". Over blok 2 wordt in één keer gestemd op de genoemde ALV.
18. De kandidatencommissie bepaalt het aantal plaatsen van blok 2. We streven naar een kandidatenlijst met 30 namen.
19. Eventueel werven van reservekandidaten (voor het geval iemand zich terugtrekt voor de lijst).

Nadat de lijst in de ALV is vastgesteld (tussen 10 oktober 2017 en 21 maart 2018):

20. Het bestuur verzoekt de kandidatencommissie, als advies voor de nieuwe fractie, vertrouwelijk één of meer kandidaat wethouders te werven en die te toetsen aan het profiel. Deze kandidaat wethouders kunnen, maar hoeven niet op de door de ALV vastgestelde lijst te staan. Niet de ALV, maar de toekomstige fractie besluit t.z.t. wie als wethouder wordt voorgedragen, indien GroenLinks deelneemt aan het nieuw te vormen college van B&W.

12-4-2018; bestuur GroenLinks Afdeling Den Bosch

Bijlage: profielen