

Profiel voor kandidaat-gemeenteraadsleden en wethouder(s)

Gemeenteraadsverkiezingen 2018, GroenLinks 's-Hertogenbosch

Een kandidaat-gemeenteraadslid:

- onderschrijft het programma van GroenLinks en kan het met enthousiasme uitdragen;
- heeft liefst ervaring met, maar minstens aantoonbaar feeling, voor de gemeentepolitiek;
- in communicatief vaardig en kan zich zowel mondeling als schriftelijk goed uitdrukken;
- staat midden in de (Bossche) samenleving door het hebben van een relevant netwerk;
- kan luisteren naar burgers en weet wat bij hen leeft politiek te vertalen;
- is de Nederlandse taal machtig;
- is voldoende deskundig op een van de voor de gemeenteraad belangrijke terreinen dan wel bereid deskundigheid te verwerven;
- heeft voldoende energie en tijd (ca 20 uur per week);
- kan incasseren;
- is bereid zich goed voor te bereiden op het gemeenteraadswerk in overleg met de huidige fractie;
- is een teamplayer;
- kan zowel functioneren in de oppositie als in een coalitiepartij.

Voor de fractie als geheel:

- als team functioneren;
- wordt gestreefd naar diversiteit: man, vrouw, leeftijd, culturele achtergrond;
- moet er balans zijn tussen ervaren en nieuwe mensen;
- moet er kennis zijn over alle beleidsterreinen.

De fractievoorzitter: (deze functie wordt door de nieuwe fractie ingevuld)

- is boegbeeld naar buiten toe, een politiek leider;
- is samenbindend;
- kan strategisch denken en opereren;
- is in staat goede contacten met de media te onderhouden.

De wethouder: (wordt aangewezen door de fractie)

- heeft aantoonbaar bestuurlijke (politieke of vergelijkbaar) ervaring;
- heeft een uitgesproken politiek gevoel;
- is sociaal intelligent;
- is in staat het ambtelijk apparaat (politiek-inhoudelijk) aan te sturen;
- is in staat uitlegbare compromissen te sluiten door goed te onderhandelen;
- is een bruggenbouwer;
- is initiatiefrijk;
- kent de stad.